

Techvadi Ankara Ekosistemini Yüz Yüze Konuştuk

27 Aralık 2021

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Kıvılcım Stüdyo



23

Katılımcı



1

Moderatör



2

Raportör



5

Masa

Amaç:

TechVadi Ankara'nın bağlı olduğu bölgenin sorunlarını, ilerleyen ve işlemeyen yönlerini, zayıf ve güçlü yanlarını tespit etmek; bu sorunlara dair çözüm önerileri biriktirmek.



techvadi
ANKARA
> conversing a shared vision

İnsan Kaynakları Masası

Neler İşliyor?

- Mühendis ağırlıklı bir insan profili var.
- Hiyerarşi yok.
- Rahat çalışma ortamı var.
- Yatay bir düzen olması güzel ve faydası yüksek.

Problemler Neler İşlemiyor?

- Çalışanlara eğitim (YL-doktora) desteği verilmesi.
- İletişim becerileri eksikliği.
- Projelerde insan kaynağına dair iş ve sorumluluklar açısından tanım olmaması.
- Nitelikli mühendise ulaşamama ve nitelikli mühendis bulamama.
- İnsan kaynağı maliyeti yüksekliği.
- Uzaktan çalışma esnekliğinin olmaması.
- Sivil toplum örgütleri ile iletişim azlığı.
- Kreş bulunmaması.
- Alan yetersizliği. Teknoparklardaki yer sıkıntısı, uzaktan çalışmayı etkiliyor.
- Yerli mühendise devlet desteği verilmemesi.

"Kırıkkale Teknoparkı örneği: Mevzuat farklılıkları var, yer var. Çiden yok. Bu yüzden çeşitli promosyonlar düzenleniyor."



Çözümler Beyin Fırtınası

- Teknopark yönetimleri STK'lar ile iş birliği sözleşmesi yapabilir.
- Uzaktan çalışma mevzuatı üzerinde çalışılabilir.
- Yaşam boyu eğitim için altyapı sağlanabilir. (Seminer dersleri verilerek yeteneklerin geliştirilmesi gibi.)
 - TechVadi'nin buna öncülük etmesi.
 - Üniversite – STK -Sanayi iş birliği ile eğitim olanaklarının artırılması .
 - 2.5- en geç 3 yılda bir yeteneklerin yenilenmesi.
 - Şirketlerin de eğitim konusunda çalışanını teşvik etmesi..
- Kreş açılması.
- Danışmanlık olanaklarının/iş birliklerinin artırılması.

"Çalışanlar kreşi olan şirketi tercih edecektir."

Geri Bildirimler

- İnsan Kaynakları yataymış gibi görünüyor ama yatay değil – problemlerden biri de bu.
- Nitelikli personeller yurt dışına göçüyor.

Somut Öneriler

- Kreş yapılmalı.
- Teknoparkları – Mezun Dernekleri – STK'ları bir araya getirecek etkinlikler düzenlenmeli.
- Uzaktan eğitimlerle yeteneklerin geliştirilmesi desteklenmeli.
- Yazılımcı geliştirme projeleri oluşturulmalı, katkı verilmeli.

Techvadi Ankara Ekosistemini Yüz Yüze Konuştuk

Sosyal Etkileşim Masası

Neler İşliyor?

- Teknoloji Geliştirme Bölgeleri (TGB)'lerle etkileşim. (Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Derneği (TGBD) üzerinden) – etkinlikler (örn. yılbaşı partisi)
- Kümelenme faaliyetleri.
- Yönetici şirket ile bölgedeki şirketler arasında etkileşim ve iletişim.

Problemler Neler İşlemiyor?

- İş harici vakit geçirme ortamı yok.
- Etkileşim programları az. (ortak oyun/ sosyalleşme vb.)
- Bölge şirketlerinin birbirini tanımaması.
- Birlikte bir şey yapma kültürünün eksikliği var. (multidisiplin ekipler)
- Bölge içinde sosyal alanların eksikliği var.
- Çalışan dışında firma etkileşimi de yok.

Çözümler Beyin Fırtınası

- İş birliği
 - Dernek
 - Federasyon
 - Vakıf
- Sosyalleşme etkinlikleri
 - Öğrenci
 - Akademi
 - İdari
 - Girişim
 - TTO ve Teknokent
- Aylık ülke tanıtıcı etkinlikler
 - Kültürel - mutfak / müzik
 - Oyun
 - Kamp
 - Sanat ve Kültür
- Sosyal sorumluluk
 - Fiziki çalışma
 - İnteraktif sosyal medya
 - Görsel
 - İçerik
 - Oyun (Hadi gibi Mobil App)
 - Sosyal (etkileşim/ihtiyaç)
 - Mentor, şirket vs. "büyük veri"
 - Referans ile giriş validasyonu
 - Belirli zaman aralığında indirim
 - Sponsorlu restoran & cafeler

Gerri Bildirimler

Cyberpark Çalışanı: "Ben A Blok'la B Blok arasında bile iletişim kuramıyorum. Böyle bir etkileşimi üç teknokentte nasıl yaratırız bilemiyorum. Burada bir bina gezdirme etkinliği bile yapabiliriz, etkileşim yaratmak için."

Somut Öneriler

Pek çok farklı fonksiyonu olacak bir Mobil App yapılabilir.

"Bağış vs. kanalları sunmak yerine sorunların konuşulduğu doğrudan fiziki bir sosyal çalışmaya davet etmek daha sürdürülebilir bir çözüm yaratabilir. Örneğin: Bölgedeki bir okulun duvarlarını boyamak gibi bir aktivite."

"Bir ortamda insanlarla kahkaha attığında yeniden o ortama gelmek isteriz. Bunu sağlayacak ortam ve fırsatlar yaratmalıyız."

"AMA bu indirim sağlayacak yerlerin sosyal etkileşim yaratması önemli. Örneğin bir sinema salonu indirimi tam olarak ihtiyacı karşılayamayabilir. Çünkü tek taraflı bir etkinlik. Ancak 5 çay tadında, TABU gibi interaktif oyunların oynanmasına fırsat verecek ortamlar insanların da kaynaşmasını sağlayacaktır."

Techvadi Ankara Ekosistemini Yüz Yüze Konuştuk

Ortak Yaşam Unsurları Masası

Neler İşliyor?

- İnsanların bir araya gelerek tanışabilecekleri sosyal ortamların gelişmeye başlaması.
- Temel altyapılar. (elektrik, su, internet vb.)
- Eczane, hastane ve kargo hizmetleri.

Problemler Neler İşlemiyor?

- Ar-Ge personelinin pandemi ile birlikte uzaktan çalışma talebinin olması.
- Beytepe Köyü Yolu trafik sorunu ve kazı çalışmaları.
- Araçla teknokent bölgelerine üniversite içerisinden geçiş zorluğu.
- Teknokent bölgelerine toplu ulaşım zorluğu.
- Park yeri sorunu.

Çözümler Beyin Fırtınası

- Kanun yapıcılarla ilgili ihtiyacın anlatılması/ raporlanması.
- Sanal teknokent uygulamasının idari ve teknik altyapı önerilerinin hazırlanması.
- Teknokent yönetimlerinin Büyükşehir Belediye Başkanı'nı sorun hakkında bilgilendirilmesi.
 - TechVadi'nin bisiklet yolu ile bütün hale getirilmesi.
- Gönüllülük esaslı çalışma grubunun oluşturulması ilk iş olmalı.
- Aynı konuda çalışan teknokent firmaları tanıştırılıp buluşturulmalı.

Geri Bildirimler

- Yurt dışında yapılmış bir uygulama olarak üç üniversitenin birbirine bağlandığı bir tünel de inşa edilebilir.
- TechVadi kapsamında bir spor etkinliği (maraton/koşu gibi) düzenlenerek insanların bir araya gelmesi sağlanabilir.
- Diğer teknokentlerin neler yaptığını bilmek ve TechVadi'nin içinde olmasını sağlamak çok önemli.

Somut Öneriler

- Teknokent yönetimlerinin TTGV ve TGBD çatısı altında, Sanal Teknokent uygulaması önerilerini belirlemek amacıyla bir araya gelmesi.
 - Beraber altyapı sorunlarının çözebildiğini gösterebilmek için bir Sanal Ofis tasarlanabilir.

- Aynı ekibin kendi rektörlüklerine ulaşım sorunlarını çözmek için TechVadi Free Pass'i yürürlüğe geçirmesi.

- Üç üniversiteyi birbirine bağlayacak bir free pass yolu inşa edilebilir.
- TechVadi kapsamında TTGV'nin dahil olduğu bir kanuni düzenleme yapılarak üç üniversiteye de geçiş izni verecek bir bisiklet yolu yapılabilir. (TechVadi Free Pass)

Techvadi Ankara Ekosistemini Yüz Yüze Konuştuk

Ağ Asimetrisi Masası

Neler İşliyor?

- Akademisyen ve öğrenci (Bs, MsC, PhD) kalitesi yüksek.
- Bölgesel bazda başarılı girişimcilik ve hızlandırma programları var.
- Bölge özelinde kümelenme çalışmaları var.
- TTGV'nin çatı olması önemli.
- Sektörel günler düzenleniyor.
- Sektörel ihracat odaklı küme/URGE çalışmaları yapıyor.

Problemler Neler İşlemiyor?

- Grassroot (taban örgütlenmesi) faaliyetlerinin yetersiz olması.
- Grassroot faaliyetlerinin yeterince desteklenmemesi.
- Sosyal etkileşimi tetikleyecek ortak alanların azlığı.
- Dışa açıklık ve interaktiflik eksikliği.
- Ticarileştirme bakış açısı eksikliği.
- Yatay ve dikey iletişim eksikliği.
- Yönetimlerin yeterince dahil olmaması.
- Genel paydaş katılımının artırılmasına yönelik faaliyet eksikliği.
- 3 bölgedeki yönetimlerin (üniversiteler ve TGB) kopukluğu.

Çözümler • Beyin Fırtınası

- Önemli paydaşlarla Danışma Kurulu oluşturulması.
- TGB ve üniversite yönetimlerinin olduğu üst kurul oluşturulması.
- TechVadi Ortak Akıl Platformu'nun oluşturulması.
- Soru – Yanıt veritabanı hazırlanması.
- Büyükşehir Belediyesi ile iletişime geçilerek onların da TechVadi'ye dahil edilmesi
- Xnovate Circle gibi TechVadi içerisinde organizasyonların kurulması
- Farklı dikey ve odalarda küçük focus grup buluşmaları yapılması. (Kahvaltı, öğle yemeği gibi.)
- Bölgedeki büyük firma yöneticilerinin buluşması, tanışması. (Güven oluşturacak iş birlikleri.)
- Grossfoot faaliyetleri – iç komüniteler oluşturup aidiyet yaratmak. (working out / speed networking vb.)

Somit Öneriler

- TechVadi üst danışma kurulu oluşturulması.
- Küçük gruplarla odaklı çarpışma günleri düzenleme çalışmalarının yapılması.
- TechVadi üye platformunun tanımlanması.

"Üst taraf koordine edecek değil de destekleyecek tarafta olsa?"

"TTGV yıllarca girilmesi, konuşulması zor bir alan olarak görülüyordu. Ancak Genç TTGV ile birlikte tabandan bir hareketlenme gördük ve TTGV'yi tanıdık. Techvadi'de de buna benzer tabandan komüniteler kurulabilir."

Techvadi Ankara Ekosistemini Yüz Yüze Konuştuk

Bilgi Asimetrisi Masası



Neler İşliyor?

- TGBD (Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Derneği)
- TTO'ların etkileşimi iyi düzeyde (Yönetimsel Bilgi)
- TGB'ler etkin çalışıyorlar. Eğitimler, bilgi paylaşımı yapıyor
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın topladığı veriler
- Teknokentlerin internet sitelerine, firmalara ait bilgilere erişebiliyor

Problemler Neler İşlemiyor?

- Öğrenciler topluluk olarak önemsenmiyor.
- Üretilen veri/verilere ne oluyor? Nasıl kullanılıyorlar? Üretilen raporları kim okuyor? Bunlar bilinmiyor.
- Kim nereden neye, hangi bilgiye erişebileceğini bilmiyor.
- Veri sağlayanlar ile veriye ihtiyacı olanların iletişim eksikliği var.
- TTO'lar birbiriyle daha çok etkileşimde olmalı.
- Kalifiye eleman eksikliği var. (Çok fazla yeni üniversite ve kontenjan olması.)
- Telif haklarından dolayı firmalar arası güvensizlik var, bu sebeple iletişim az.
- Bilgi geçişkenliğinin yok. (Üniversitedeki araştırma bilgisinin paylaşılmaması.)
- Veri tabanlarına erişim olması lazım.

Çözümler Beyin Fırtınası

- Öğrenciler sisteme dahil edilmeli, yatırımlar yapılmalı, eğitimler verilmeli.
- Herkesin parçası olduğunu hissedeceği bir platform kurulmalı.
- Bölge mekanları ile görüşülüp TechVadi indirimli ile duyarlılık artırılabilir.
- Tarafların bilgi ihtiyaçlarının belirlenmesi.
- Bilgi ihtiyacının sınıflandırılması.
- Bilginin işlenmesi ve sunulması.
- Firmaların güveneceği (telif hakları dolayısıyla) bir platform kurgulanması.
- Az temsil edildiğini düşünülen öğrencilerin bu alana dahil edilmesi.

Geri Bildirimler

- Kamu yararına kullanılacak veriler için bir müzakereye ihtiyaç. Bu konuda TTGV desteği alınabilir.
- Kızılay Akademi örneği: Araştırmalarını paylaşıyor hem de araştırma yapmak isteyenlere alan açıyor. Bir şekilde bunların kamu yararına işlenilmesi sağlanabilir. (Kızılay Akademi bu iş birliklerine açık.)

Somut Öneriler

- Tüm aktörleri kapsayıcı veri ve bilgi işleme platformu.
- Öğrencileri de kapsayacak ve harekete geçirecek bir yapı.

"TTO ve TGB'lerin tek başlarına yapabileceklerinden daha fazlasını yapabilmelerini sağlayacak bir yapı lazım. Techvadi'yi yapıştıracak bir yapı."

