



## ÜNİMETAL Hassas Döküm Makina ve Yedek Parça San. Tic. A.Ş.

www.unimetal.com.tr

Ünimetal, 2000 yılında başta savunma olmak üzere enerji, otomotiv, sağlık ve makine sanayilerine hassas döküm parça üretmek amacı ile kurulmuş. Kurucuları Muhlis Alptekinler, Hakan Batılı, Ali Yeşilöz ve Osman Etyemez, İstanbul Deri Organize Sanayi'nde yatırımlarını tamamlayıp 2001 yılında hassas döküm üretimine başlamışlar. Yakın zamana kadar 2000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip tesiste üretim devam etmiş. Ancak, büyüyen üretim kapasitesi nedeniyle işletmenin taşınacağı 8000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip bina 2009 yılında tamamlanmış.

### Hedef müşterinin çözüm ortağı olmak

Ünimetal, 2001 krizi şartlarında ayakta kalmakta çok zorlanmış ancak müşteri memnuniyetini sağlayarak, firma bilinirliğini ve güvenilirliğini arttırarak ve müşterilerle ilişkilerde ve kalitede sürekliliği sağlayarak sektörde söz sahibi olmayı başarmış. Böylece 2003'de 70 kişilik bir ekibe ulaşmış. Aynı yıl Avrupa Hassas Döküm Birliği'ne (EICF) kabul edilmiş ve bu kuruluşa üye ilk Türk firması olmuş. Ünimetal, müşterilerinden gelen talepleri göz önüne alarak bir yol haritası oluşturmuş ve buna göre yatırımlarını planlayarak ar-ge çalışmalarına başlamış. 2005 yılında 2. indüksiyon ocağının kurulması ile birlikte döküm kapasitesi aylık 150 tona ulaşmış ve toplam kapasitesinin % 22'sini ihraç eder duruma gelmiş.

Genel Müdür Hakan Batılı hassas döküm prosesinin yüzyıllar boyunca heykel ve mücevher yapımında kullanılmış ve 106 yıl önce dokümente edilmiş bilinen bir işlem olduğunu ancak, müşteri memnuniyetini sağlamak için bilgi ve yeteneklerin ön plana çıkarılması gerektiğini belirtiyor ve ekliyor "Biz hiçbir müşterimizi geri çevirmeden, her müşterinin ihtiyacına göre kalıp tasarlayabildik. Amacımız öncelikle müşterilerimizin güvenini kazanmak ve sürekliliği sağlamaktı. Mevcut durumda, Ünimetal Türkiye'nin en fazla çeşitte çelik ve paslanmaz çelik alaşımları dökten firmalarından biridir. İnsana ve teknolojiye yapmış olduğumuz yatırımların sonuçlarını almaya başlamak geleceğe daha güvenli bakmamızı sağlıyor."

- 2000 Ünimetal A.Ş.'nin kuruluşu
- 2001 Üretime başlama
- 2003 Avrupa Hassas Döküm Birliği (EiCF) üyeliği
- 2004 İlk ar-ge projesi
- 2005 2. İndüksiyon ocağı kurulumu
- 2009 Yeni fabrika binasının tamamlanması



## Bir noktadan başlamak gerekli

Firma 2004 yılında ar-ge çalışmalarına başlama kararı almış ve müşteri istekleri doğrultusunda çalışma konularını oluşturmuş. Hakan Batılı bu süreci şöyle anlatıyor "Yeni bir keşif yapmadığımızın bilincindeyiz. Bir noktadan başlamak gerekliydi. Uluslararası rakiplerimizin bu konuda yaptığı çalışmaları inceledik."

Ünimetal bu başlangıcı TTGV tarafından desteklenen "Turboşarj Sistemlerinde Kullanılan Çok İnce Kesitli Fanların Vakum Altında Hassas Döküm Yöntemi ile Şekillendirilmesi" projesi ile yapmış. Bu projede Firma turboşarj sistemlerinde kullanılan kanat ve fanların üretilmesi yeteneğini kazanmış ve bu ürünlerle büyük talep gelmiş. Proje kapsamında uygulanan döküm tekniklerinin geliştirilmesi ile halen üretimlerinin büyük bölümünü oluşturan paslanmaz çeliklerin kalitesi artmış ve ince kesitli parçaların dökümünde elde edilen teknoloji ve bilgi birikimi ile diğer ürünlerin kalitesinde de önemli gelişmeler yaşanmış.

Hakan Batılı bu projenin Ünimetal'e önemli katkılar sağladığını, bu katkılardan birinin de destekler sayesinde üniversiteler ile işbirliğinin kurulması olduğunu belirtiyor ve bu süreci şöyle özetliyor; "Proje kapsamındaki denemelerimizi üniversitelerimizin laboratuvarlarında gerçekleştirdik. Bu sayede üniversitelerimiz firmamızı tanıdı, biz de üniversitelerimizin olanaklarını gördük ve bilgi eksikliklerimizi giderdik."

Yürüttükleri ar-ge projeleri firmaya aynı zamanda dokümantasyonun önemini benimsetmiş ve dokümantasyon sürecini disiplinli bir şekilde takip etmişler. Ünimetal geliştirme çalışmalarını yerli firmalar ile yürütmeye önem vermiş. Hakan Batılı bunun kazandırdığı faydaları şöyle özetliyor: "Projede kullandığımız makine ve ekipmanların bir çoğunu ilk kez yapılacak olmasına karşın yerli firmalar ile yapmaya özen gösterdik. Böylece onlar da bu ekipmanların yapımında önemli bir deneyim kazandılar. Hatta bu tedarikçile-

rimizden bir tanesi bize özgü yapılan makine tasarımı ile patent aldı."

## Savunma sanayi ile çalışma bize teknik olgunluk kazandırıyor

Ünimetal bilinirliğini artırarak savunma sanayi ile çalışmaya ve özel alışımlar ile özel parçalar dökmeye başlamış. Bu hedefe ulaşırken ilk etapta para kazanmamayı bile göze almışlar. Hakan Batılı savunma sanayine iş yapmanın Firmaları açısından önemini şöyle vurguluyor; "Savunma sanayi ile çalışabilmek bizim açımızdan çok önemli. Yaptığımız bazı işlerden para kazanmadık ancak teknik olarak çok olgunlaştık. Bizim bu noktaya gelmemizde savunma sanayine yaptığımız işler çok etkili oldu."

Bu çalışmalar ile Ünimetal önemli bir tasarım gücü kazanmış. Tasarım yeteneğinin süreçlerinde çok belirleyici olduğunu belirtiyorlar ve bu konuda çok iddialı olduklarını vurguluyorlar.

## Üst yönetimlerin en önemli görevlerinden biri firmada ar-ge ruhu oluşturmak

Ünimetal 2009 krizinden de etkilenmiş. Ancak hedefledikleri önemli iş fırsatları için üretim alanlarının genişletilmesi gerektiğine karar vermişler ve 8000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip yeni bir tesis kurmak için oldukça büyük yatırım yapmışlar. Proje kapsamında geliştirilen turboşarj sistemlerinin fanları, dünyanın en büyük turboşarj üretici firmalarından birine sunulmuş ve işbirliği konusunda önemli adımlar atılmış. Yeni fabrika da bu fanların seri üretimi amaçlanmış.

Firma bu yeni üretim alanında, yeni bir vizyonla ar-ge çalışmalarına da yoğun şekilde devam etme kararlılığında. Hakan Batılı bir işletmede tüm yönetimin, yapılan işin başarısına inanmasının önemine değiniyor ve ar-ge çalışmaları için motivasyon sağlanması gerek-

liliğinin altını şu sözlerle çözüyor; “Üst yönetimlerin en önemli görevlerinden biri; firmada ar-ge ruhu oluşturarak ar-ge’yi firma stratejisi olarak yerleştirmektir. Böylece iç dinamiklerin açığa çıkartılması mümkün olur ve şirketlerin gelecekle güvence altına alınır. Şirketimiz ve ülkemizin geleceğini düşünüyorsak ar-ge’yi bir yaşam tarzı olarak benimsemeliyiz.”

Ünımetal yöneticileri, teknik formasyonları yeterli ve sistematik çalışmaya uygun bir ekip oluşturmayı hedeflemişler ve her bölümden en az bir mühendis veya teknisyenin proje ekibinde bulunmasına özen göstermişler. Bu hem firma içerisinde bilgi dağılımını sağlamış, hem de her bölümün projeyi sahiplenmesine neden olmuş.

## Üniversiteler ile işbirliğine devam

Firma kendine önemli hedefler koymayı sürdürüyor. Bu hedefler için çalışırken üniversiteler ile işbirliğine devam edeceğine değiniyorlar. Bu kapsamda Çin’deki bir üniversite ile ortak çalışmalar gerçekleştirilmeye başlanmış. Hakan Batlı öncelikli ar-ge çalışmalarının vakumlu ocağın ülkemizde yapılabilmesi üzerine yoğunlaşacağını, üniversitelerimizle de bu konuda ortak çalışmalar yapmayı amaçladıklarını belirtiyor.

Hakan Batlı bu çalışmalarında da yine TTGV ve TÜBİTAK - TEYDEB desteklerinden yararlanmayı istediklerini belirtiyor ve diğer firmalara da bu desteklerden yararlanmak için başvurmalarını öneriyor. Ancak, firmaların bu destekler konusunda eğitime ihtiyaçları olduğunu ve bu amaçlı eğitimlere katılmalarının yararlı olacağını vurguluyor.

